

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Коллективному договору
на 2016 - 2019 годы

От работодателя:

Директор ГБПОУ СКС

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников ГБПОУ СКС



ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников
государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Ставропольский колледж связи
имени Героя Советского Союза В.А. Петрова»**

Раздел 1. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников колледжа- (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 года № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края», распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012г. № 548-пр «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013-2018 годы» и ежегодными Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Система оплаты труда работников колледжа устанавливается с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации и настоящего положения.

3. Заработная плата работников колледжа состоит из:
должностных окладов (окладов), ставок заработной платы;
доплата до МРОТ;
выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

4. Должностные оклады (оклады) и ставки заработной платы работников колледжа устанавливаются согласно разделу 2 настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, если должностной оклад работника меньше МРОТ, то производится доплата разницы между МРОТ и должностным окладом.

5. Штатное расписание колледжа утверждается директором колледжа, согласовывается Учредителем (министерство энергетики, промышленности и связи Ставропольского края), включает в себя все должности служащих (профессии рабочих). Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются директором колледжа на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников колледжа, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам колледжа согласно разделу 3 настоящего положения.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам колледжа согласно разделу 4 настоящего положения.

8. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работников колледжа приведен в разделе 5 настоящего положения.

9. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам приведен в разделе 6 настоящего положения.

10. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников приведен в разделе 7 настоящего положения.

11. Система оплаты труда работников колледжа устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами (положение об оплате труда, приказами и др.), которые разрабатываются применительно к работникам колледжа, а также предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп и профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

13. Фонд оплаты труда формируется на календарный год исходя из размеров субсидий, предоставленных колледжу на возмещение нормативных

затрат, связанных с оказанием в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

14. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждения, работникам может быть оказана материальная помощь на основании заявления.

Раздел 2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников колледжа по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1. Должностные оклады работников колледжа по профессиональным квалификационным группам должностей.

2.1.1. Должностные оклады заместителей руководителя колледжа, устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Заместитель директора	16 554	15 487	14 521	13 642

2.1.2. Должностные оклады главного бухгалтера, заместителя руководителя по финансово-экономической работе и заместителя руководителя по административно-хозяйственной части устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Главный бухгалтер, заместитель директора по административно- хозяйственной работе.	16 454	15 387	14 421	13 542

2.1.3. Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенных к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	3 885

2.1.4. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня":

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесённых к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	4098

2.1.5. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (ставка заработной платы), руб.
1.	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, педагог – организатор, социальный педагог, тренер – преподаватель	5 977
2.	3 квалификационный уровень	Воспитатель, методист	6 564
		педагог-психолог	7 501
3.	4 квалификационный уровень	Преподаватель*; Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, тренер-преподаватель	7 265

2.1.6. К ставкам заработной платы, установленным в п. 2.1.5., применяются следующие повышающие коэффициенты:

за наличие II квалификационной категории или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности – 1,05 (до окончания срока ее действия у педагогических работников);

за наличие I квалификационной категории – 1,10 (до окончания срока ее действия у педагогических работников);

за наличие высшей квалификационной категории – 1,15 (до окончания срока ее действия у педагогических работников);

2.1.7. Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе «Должности руководителей структурных подразделений»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1.	2 квалификационный уровень	Руководитель (заведующий, начальник) структурным подразделением: отделением, учебно – производственной мастерской, производственной практикой и другими структурными подразделениями;	6 447
	3 квалификационный уровень	Руководитель (заведующий, начальник) структурного подразделения образовательного учреждения	6 640
		Руководитель краевого центра дистанционного обучения в системе среднего профессионального образования для детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	15 695

2.2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

2.2.1. Должностные оклады работников колледжа, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» 3 651 рубль.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» 4 964 рубля.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» 5 649 рублей.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» 10 964 рубля.

Наименование должностей входящих в профессиональные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь, паспортист, комендант, архивариус, дежурный по общежитию	3 651

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, секретарь руководителя, лаборант, техник – программист, техники всех специальностей без категории	4 964
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	5 063
3 квалификационный уровень	Техник – программист, техники всех специальностей первой категории, заведующий общежитием	5 212
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Без категории: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-кассир, программист, специалист по ГО и ЧС, сурдопереводчик, специалист по охране труда, специалист по связям с производством	5 649
2 квалификационный уровень	II категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, программист	5 818
3 квалификационный уровень	I категория: инженер всех специальностей, программист	5 931
4 квалификационный уровень	Старший программист	6 214
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Руководитель (заведующий, начальник) структурного подразделения): отдела кадров и др	10 964
2 квалификационный уровень	Главные: экономист, юрисконсульт и др.	13 897

2.2.2. Размеры должностных окладов медицинских работников, работников культуры, включенные в штатное расписание колледжа:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
1.	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	8000

1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»			
1.	Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии	Заведующий библиотекой	7 132
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	6 066

2.3. Размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

2.3.1. Размеры окладов рабочих колледжа устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Гардеробщик, уборщик служебных помещений, дворник, сторож, кастелянша	3 594 рублей
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Кладовщик, оператор копировально-множительных машин, старший сторож, машинист по стирке и ремонту спецодежды	3 766 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 936 рублей
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Водитель автомобиля	4 964 рублей
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Слесарь - сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, столяр, штукатур	5 022 рублей
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования,	5 249 рублей
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 363 рублей
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 705 рублей

2.3.2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2.3.3. Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада в соответствии с настоящим перечнем решается колледжем самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер.

2.3.4. Должностные оклады и ставки заработной платы работников устанавливаются в целых рублях без копеек.

Раздел 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных п. 2.1.6. настоящего Положения, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края в процентном отношении или суммой.

3.2. Выплаты компенсационного характера осуществляются за фактически отработанное время, размеры и условия их выплаты устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективным договором и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее именуется - Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отменяются.

В случае если до дня вступления в силу Федерального закона в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона.

3.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

3.5.1. Выплата водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день в размере 25% от должностного оклада.

3.5.2. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22:00 часов до 6:00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.5.3. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

3.5.4. Оплата за сверхурочную работу в соответствии со статьей 152 ТК РФ.

3.5.5. Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) может использоваться для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцировано в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также при ухудшении качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в локальном нормативном акте Учреждения.

3.5.6 Размеры компенсационных выплат:

№ п/п	Перечень работ	Размер доплат в процентах к должностному окладу или ставке заробот-ной платы
1	2	3
1.	Преподавателям и другим работникам за классное руководство (руководство группой)	15

1	2	3
2.	Преподавателям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по:	
	русскому языку, литературе, математике	15
	иностранному языку, черчению, физике, химии, биологии, истории, географии, программированию, ОБЖ	10
3.	Педагогическим и другим работникам за заведование:	
	учебными кабинетами (без спецоборудования)	5
	учебными кабинетами с мультимедийным оборудованием и компьютерными классами	10
	лабораториями и мастерскими	15
4.	Педагогическим и другим работникам за заведование учебными мастерскими	15
5.	Педагогическим работникам за руководство цикловыми комиссиями, методическими объединениями;	15

Примечания к таблице:

Перечень должностей работников и конкретные размеры выплат за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) определяются директором колледжа по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации работников в зависимости от степени и продолжительности занятости, количества и сложности оборудования.

В случаях, когда работникам предусмотрены выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по 2 и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада (ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

Доплаты за классное руководство устанавливаются в размере, предусмотренной настоящей таблицей, в учебной группе с наполняемостью не менее 25 человек. Для учебных групп с меньшей или большей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство пропорционально фактической наполняемости учебной группы на начало учебного года.

Численность обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в учебной группе устанавливается до 15 человек в соответствии с приказом министерства образования и науки Российской Федерации № 464 от 14 июня 2013 года «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования».

Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится в размере от 30% базового фонда оплаты труда работников, включенных в штатное расписание и тарификационные списки. Базовый фонд

оплаты труда формируется из должностного оклада (тарифной ставки), доплаты до минимального размера оплаты труда и компенсационных выплат. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении или абсолютных размерах с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных п. 2.1.6. настоящего положения, в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемые с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда устанавливается и распределяется в процентном отношении в зависимости от фонда оплаты труда, согласно штатного расписания и тарификационных списков по следующим категориям работников в следующих пропорциях:

- руководящих работников - 24 %;
- педагогических работников - 34%;
- учебно-вспомогательный персонал - 20%;
- обслуживающий персонал - 22%.

Распределение стимулирующего фонда производится после вычета из него стимулирующей выплаты директору колледжа в размере, установленном Министерством энергетики, промышленности и связи Ставропольского края.

4.2. В колледже устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) за качество выполняемых работ;
- в) за наличие учёной степени, почётного звания, ведомственного почётного звания (нагрудного знака);
- г) за стаж непрерывной работы;
- д) премиальные выплаты.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- 1) за интенсивность труда;
- 2) за высокие результаты работы;
- 3) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 4) за сложность и напряженность труда;
- 5) работникам учреждения за участие в работе краевой инновационной площадки в размере от 20 % от должностного оклада;
- 6) за личный вклад в общие результаты деятельности колледжа, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, устав, участие в подготовке и внесению изменений в положение об оплате труда работников и др.) – 25 % от должностного оклада (ставки заработной платы);
- 7) за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа колледжа среди населения;
- 8) за интенсивность труда в связи с увеличением объема работы по основной должности;

9) за дополнительный объем работы, не связанный с основными обязанностями работника;

10) за интенсивность труда при выполнении особо важных, сложных и срочных работ;

11) за изменение условий труда;

12) за классность водителям в размере 25% от должностного оклада;

13) молодым преподавателям, приступившим к работе в течение трех лет включительно после окончания образовательной организации высшего образования выплачивается ежемесячная стимулирующая выплата в размере 25% ставки заработной платы;

14) в течение одного года выплачивается ежемесячная стимулирующая выплата в размере 25% ставки заработной платы следующим специалистам:

- молодым специалистам, переведенным на должность преподавателя из работников учреждения, имеющие высшее образование для реализации программ среднего профессионального образования;

- молодым специалистам – педагогическим работникам, вышедшие из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и состоящими в трудовых отношениях с колледжем;

- педагогическим работникам (не зависимо от возраста), принятым впервые на работу в колледж или вышедшим на работу из длительных отпусков;

15) иные выплаты, которые можно использовать в качестве стимулирования за интенсивность выполняемой работы или иной деятельности.

Конкретные размеры выплат определяются директором колледжа по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации работников в зависимости от степени интенсивности труда и результатов работы. При условии, когда специалист кроме основного места работы, совмещает свою деятельность, доплаты устанавливаются только по одному месту работы.

При отсутствии или недостатке финансовых средств размер выплат может пересматриваться или отменяться.

4.4. Выплаты за качество выполняемых работ.

Осуществляются на основании утверждённых Перечней критериев и показателей за качество выполняемых услуг (работ) по соответствующим должностям (профессиям).

Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ (услуг) устанавливается на временной основе (на определённый срок) два раза в год по итогам работы за предыдущий период.

Оценочный лист заполняется руководителем структурного подразделения на основании перечня критериев и показателей качества, определенных для занимаемой должности, согласовывается с работником и представляется для утверждения комиссии.

Состав комиссии, с участием председателя первичной профсоюзной организации, утверждается приказом директора учреждения.

На заседаниях комиссия рассматривает и согласовывает:

- оценку объективности результатов профессиональной деятельности, результативности и эффективности работы сотрудников, согласно оценочному листу;
- сводный оценочный лист оценки выполнения утвержденных критериев и показателей качества выполняемых работ (услуг);
- стоимость балла для установления выплаты за качество выполняемых работ.

Итоговые оценочные листы утверждаются приказом директора колледжа.

Стоимость балла устанавливается исходя из фонда стимулирующих выплат. Фонд стимулирующих выплат за качество выполняемых работ (услуг) педагогическим работникам колледжа планируется отдельно. Расчёт стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников (преподавателей) и для остальных категорий работников не реже двух раз в год и утверждается приказом директора.

На основании итоговых оценочных листов, исходя из стоимости одного балла, устанавливается выплата за качество конкретному работнику, с указанием периода начисления выплат, источника финансирования.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по основной должности.

Для вновь принятых сотрудников допускается установление максимально возможного количества баллов на первый оцениваемый период.

Работникам хозяйственного отдела, охраны, общежития (за исключением заведующего общежития) – кладовщику, уборщикам служебных помещений, дворникам, слесарям-сантехникам, столяру, электромонтерам, гардеробщикам, штукатуру, рабочему по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, дворникам, кастелянше, машинисту по стирке и ремонту спецодежды, сторожам учебного корпуса выплата за качество выполняемых работ устанавливается в абсолютных размерах оценочной комиссией с участием председателя профсоюзной организации и руководителя структурного подразделения.

Работникам учреждения, получающим минимальный размер оплаты труда (дежурные по общежитию, сторожа лабораторного корпуса) выплаты за качество работ не производятся.

Работникам краевого центра дистанционного обучения в системе среднего профессионального образования для детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья стоимость балла может увеличиваться в размере до 100%, на период выполнения государственного задания «Проведение инновационных, опытно-экспериментальных работ в сфере образования».

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания.

Устанавливается выплата стимулирующего характера:

- имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности – в размере 30 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

- имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности – в размере 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

- имеющим почетное звание «народный» - в размере 30 процентов, «заслуженный» - 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием («Мастер связи», «Почетный связист») – в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

Заместителям руководителя колледжа, имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы, размер должностного оклада повышается на 2 500 рублей.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

4.6. Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы в колледже:

- при стаже работы от 1 до 3 лет - 350 рублей;
- при стаже работы от 3 до 5 лет - 550 рублей;
- при стаже работы свыше 5 лет - 800 рублей.

В стаж непрерывной работы включаются:

- время работы в колледже;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе, время нахождения педагогического работника в длительном отпуске сроком до одного года);

- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы, в связи с направлением учреждением для получения дополнительного образования, повышения квалификации или переподготовки;

- периоды временной нетрудоспособности;

- время отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с колледжем;

- время военной службы граждан, если в течение трёх месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу опять в колледж.

Устанавливается данная выплата два раза в год (на 01 января и на 01 сентября) и утверждается приказом директора.

4.7. Премияльные выплаты.

Могут выплачиваться:

- по итогам работы за месяц;
- по итогам работы за квартал, полугодие;
- по итогам работы за год;
- единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;
- за добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- за проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- за выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- за участие в течение соответствующего периода в выполнении важных и сложных работ, мероприятий.

- премия к праздничным датам (8 марта, 23 февраля; день победы, день радио, праздник работников всех отраслей связи; день учителя и др.).

- премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

4.9. Установить выплату стимулирующего характера за личное участие работников и привлечение к участию студентов учреждения в олимпиадах, конференциях, конкурсах, в том числе на соискание грантов и денежных средств на развитие учреждения. Выплату производить по решению Совета колледжа, в соответствии со сметой расходов, в пределах полученной прибыли.

4.10. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

4.11. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно или единовременно по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

4.12. При отсутствии или недостатке финансовых средств, стимулирующие выплаты могут быть уменьшены в размерах или полностью отменены.

Раздел 5. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам

5.1. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

5.2. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образования.

5.3. Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

5.4. Изменение размеров должностных окладов, ставок заработной платы производится при:

- получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня предоставления соответствующего документа;
- присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия министерства образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Раздел 6. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам

6.1. Преподавателям колледжа до начала учебного года средняя месячная заработная плата определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка определяется путем деления ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа). Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском (например, с 26 по 31 августа, если отпуск был предоставлен с 1 июля).

6.2. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

6.3. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата до начала занятий выплачивается из расчета установленной ставки заработной платы, а руководящим работникам - должностной оклад с учетом группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений и квалификационной категории.

При повышении размера ставки заработной платы средняя месячная заработная плата определяется путем умножения нового размера часовой ставки на объем годовой нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации, и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

6.4. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только

после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года, после выполнения преподавателем всей установленной годовой учебной нагрузки при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше 2 месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

6.5. В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц.

Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно в соответствии с пунктом 6.4. настоящего приложения.

6.6. В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемой ставки заработной платы уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

Преподавателям, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

Раздел 7. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные преподавателями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

при оплате за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

7.2. Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы на 72 часа.

7.3. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки, путем внесения в тарификацию.

8. Прочие условия

8.1. В данное Положение могут вноситься изменения по мере необходимости.