

ОТЧЁТ по выполнению ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ

по содействию занятости выпускников

ГБПОУ «Ставропольский колледж связи имени Героя Советского Союза В.А. Петрова» (ГБПОУ СКС),

На 05 апреля 2023 года (1 квартал)

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
1.	Организационно-методические и мониторинговые мероприятия по содействию трудоустройству выпускников		
1.5	Предварительный мониторинг занятости выпускников текущего года (в разрезе ПОО, профессий, специальностей)	1, 2 квартал 2023г.	Проведен мониторинг занятости выпускников очного и заочного отделения февраль 2023г в разрезе специальностей: 11.02.11 Сети связи и системы коммутации – 43 % трудоустроены; 11.02.09 Многоканальные телекоммуникационные системы – 57 % трудоустроены (февраль 2023г).
1.6.	Мониторинг трудоустройства выпускников предшествующего года выпуска (в разрезе специальностей)	ежемесячно ежеквартально	Ежемесячно совместно с краевым центром содействия трудоустройству выпускников проводится мониторинг трудоустройства выпускников 2022г.в. (в разрезе специальностей) на портале http://sammosk.ru/ Ежеквартально совместно с краевым центром содействия трудоустройству выпускников проводится мониторинг трудоустройства выпускников 2022г.в. (в разрезе специальностей, в разрезе нозологий) на портале http://sammosk.ru/
1.7	Мониторинг трудоустройства выпускников текущего года выпуска (в разрезе специальностей)	ежемесячно	Проведен мониторинг занятости выпускников 2022г.в (в разрезе специальностей): 13.02.06 Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем - 40% трудоустроены; 09.02.07 Информационные системы и программирование – 32%

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
			<p>трудоустроены; 11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники – 38 % трудоустроены; 09.02.03 Программирование в компьютерных системах – 100% трудоустроены; 11.02.11 Сети связи и системы коммутации - 34% трудоустроены; 11.02.09 Многоканальные телекоммуникационные системы – 32% трудоустроены; 11.02.12 Почтовая связь – 100% трудоустроены.</p>
2.	Содействие трудоустройству выпускников		
2.1	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.	1 квартал, ежегодно	<p>Сформирована база данных выпускников, имеющих риск нетрудоустройства. Оказана адресная помощь выпускникам с ОВЗ: 2022г. выпуска (1 чел)</p> <p>В соответствии с прогнозными показателями 8 студентов с инвалидностью, имеют риск нетрудоустройства.</p>
2.5.	Размещение нормативно-правовых актов, материалов по вопросам занятости выпускников, информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи на официальном сайте ГБПОУ СКС.	по мере необходимости	<p>Проведено обновление информации в разделе «Выпускнику» вебсайта ГБПОУ СКС http://stvcc.ru/vyipuskniku/</p>
2.8.	Консультирование выпускников по вопросам получения дополнительных специальностей, профессиональному по направлениям, востребованным на рынке труда.	ежегодно	<p>В колледже внедрены дополнительные программы профессионального обучения 14614 «Монтажник приборов и аппаратуры автоматического контроля, регулирования и управления» и 16199 «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин»</p>
2.9.	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации	По мере необходимости	<p>Предоставление студентам и выпускникам информации о платформе Stepik (Российская</p>

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
	в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, и др.)		образовательная платформа и конструктор бесплатных и платных открытых онлайн-курсов и уроков), в группах Whatsap
2.10.	Размещение информации консультативного характера по содействию в трудоустройстве, о наличии вакансий в чатах образовательных организаций, находящихся в социальных сетях, группах «Whatsapp»	по мере необходимости	В январе-марте 2023 г. для распространения было размещено 5 вакансий в группах Whatsapp и на сайте ГБПОУ СКС http://stvcc.ru/vyipusniku/aktualnyie-vakansii/
2.11.	Размещение на сайте ГБПОУ СКС ссылок на сайты центров занятости населения муниципальных и городских округов Ставропольского края, банк вакансий по Ставропольскому краю и Российской Федерации, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ	I квартал	Обновлены ссылки на сайте ГБПОУ СКС в разделе «Выпускнику» http://stvcc.ru/vyipusniku/poleznyie-ssyilki/
2.12.	Информирование выпускников об интернет-порталах для поиска работы в России (Superjob.ru, Зарплата.ру, Карьерист.ру, Avito, Trudvsem, Яндекс.Работа, Indeed и т.д.).	I квартал, ежегодно	Размещены ссылки на сайты для поиска работы: «Работа в России», Superjob.ru, Зарплата.ру, Карьерист.ру, Avito, Trudvsem, Яндекс.Работа, Indeed ГБПОУ СКС в разделе «Выпускнику» http://stvcc.ru/vyipusniku/poleznyie-ssyilki/
2.14.	Организация встреч будущих выпускников с представителями ЦЗН по вопросам предоставления государственных услуг по вопросам содействия трудоустройству, информирования о программах, содействующих трудоустройству выпускников	I квартал, ежегодно	Проведение встреч в Центре Занятости населения с целью информирования о имеющихся программах для выпускников и студентов.
3	Создание условий для развития профессиональных компетенций, профессионального самоопределения и профессиональной самореализации		
3.5.	Введение в учебные планы ПОО спецкурсов, дополнительных профессиональных программ, учебных модулей по основам ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости.	Ежегодно	Информирование выпускников и студентов о возможности пройти бесплатную образовательную программу «Предпринимательство». В учебный план включена дисциплина:

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
			Основы профессионального самоопределения, предполагающая 100% охват обучающихся.
3.8	Проведение профессиональных проб, тестирований, диагностик с обучающимися	ежегодно	<p>В рамках соглашения о сотрудничестве с СКФУ, прохождение диагностического тестирования в Центре оценки компетенций.</p> <p>Профорентация обучающихся 2-3 курсов. Проведено тестирование студентов групп: Т 212 – 18 чел. Р 202 – 11 чел.</p>
3.10.	Заключение ПОО договоров о сотрудничестве, в том числе прохождении производственной практики обучающихся на предприятиях/профильных организациях, с работодателями.	в течение года	<p>Обеспечение обучающихся местами прохождения производственной практики на предприятиях/ профессиональных организациях.</p> <p>Заключены договора о сотрудничестве с профильными организациями и с высшими учебными заведениями.</p>
3.11	Проведение очных и онлайн-экскурсий на профильные предприятия/организации для обучающихся	Март, ежегодно	<p>Проведение очных профориентационных экскурсии на предприятия: АО «Энергомера», ПАО завод Сигнал, ООО «Стилсофт», АО «Электроавтоматика».</p> <p>Организация встреч с Высшими учебными заведениями: Северо — Кавказский социальный институт http://stvcc.ru/proforientatsionnaya-vstrecha/ ; Филиал ФГБОУ ВО «МИРЭА — Российский технологический университет» http://stvcc.ru/vstrecha-so-studentami-vypusknyh-grupp-kolledzha/; Грозненский государственный нефтяной технический университет имени академика М. Д. Миллионщикова.</p> <p>Проведение профориентационной работы, повышение мотивации к трудоустройству, встречи с потенциальными работодателями</p>

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
			http://stvcc.ru/proforientatsionnaya-vstrecha-2/
4	Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах и выстраивание взаимодействия с работодателями		
4.2	Расширение партнерских отношений с ведущими работодателями, заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	ежегодно	<p>Заключены (продлонгированы) договоры с ПАО Ставропольский радиозавод «Сигнал», АО «Почта России», «Стилсофт», АО «Электроавтоматика», ООО МТУ «Телеком –С», ПАО «Ростелеком», АО «Электротехнический завод «Энергомера», АО Завод Атлант.</p> <p>Повышение возможностей трудоустройства выпускников.</p> <p>Студенты 3-4курса трудоустроенные во время учебы 2023г с переводом на индивидуальный план обучения:</p> <p>1 чел. – ООО МТУ «Телеком –С»; 22 чел. – АО «Электроавтоматика».</p>

И.О. Директора
Заместитель директора
по учебно-производственной работе

Инструктор по труду



Г.А. Секацкая



А.В. Ткаченко